

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

2017/2018

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO** que entre si celebram, de um lado **SINTICOMEX – SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO, DO MOBILIÁRIO E DA EXTRAÇÃO DE MÁRMORE, CALCÁRIO E PEDREIRAS DE PEDRO LEOPOLDO, MATOZINHOS, PRUDENTE DE MORAIS, CAPIM BRANCO E CONFINS**, CNPJ, 21.145.586/0001-52 com endereço à Rua São Sebastião, nº 147 devidamente autorizado por assembléia geral e neste ato representado por seu Presidente, Sr. Wilson Geraldo Sales da Silva, portador do CPF de nº 494.786.566-00 e de CI de nº M-283.1600 e de outro lado **LAFARGEHOLCIM BRASIL S. A**, CNPJ 60.869.336/0003-89, Fábrica Pedro Leopoldo, com endereço à Rua Várzea Alegre, s/n, Bairro São Geraldo, Pedro Leopoldo, representada por seu procurador, Sr. Fábio Alexandre dias dos Santos, Gerente, portador do CPF de nº: 954.255.786-87, mediante as seguintes cláusulas e condições.

### I – DAS FORMALIDADES LEGAIS

#### CLÁUSULA PRIMEIRA – ABRANGÊNCIA TERRITORIAL

Este Acordo abrange a todos os trabalhadores da LAFARGEHOLCIM BRASIL S/A que prestam serviços na cidade de Pedro Leopoldo.

#### CLÁUSULA SEGUNDA – VIGÊNCIA

O presente Acordo tem período de vigência de 12 (doze) meses, iniciando-se em 01 de outubro de 2017 e término em 30 de setembro de 2018.

#### CLÁUSULA TERCEIRA - DATA BASE

Fica definido como data base da categoria profissional o dia 1º de outubro de cada ano.

### II. DOS SALÁRIOS E FORMAS DE REMUNERAÇÃO

#### CLÁUSULA QUARTA – REAJUSTE SALARIAL

A Empresa concederá a todos os seus empregados, a partir de 01 de outubro de 2017, reajuste salarial conforme INPC (1,63%) do período de outubro de 2016 a setembro de 2017, a incidir sobre os salários vigentes em 30 de setembro de 2017.

**Parágrafo Único:** Os efeitos desta Cláusula não são extensivos aos empregados que ocupam cargo que se enquadram nas bandas salariais A até F, vez que aos mesmos são aplicados a negociação individual.

#### CLÁUSULA QUINTA - PISO SALARIAL

Aos empregados abrangidos pelo presente Acordo, excluídos os menores aprendizes e

demais categorias regidas por Leis Especiais, fica estabelecido que a partir de 01 de Outubro de 2017, o piso salarial da categoria será fixado em R\$ 1.250,00 (hum mil duzentos e cinquenta reais).

#### **CLÁUSULA SEXTA – SUBSTITUIÇÃO**

O salário substituição será pago de forma *pro rata die*, sendo que o valor do pagamento do salário substituição será efetuado embasado no salário base inicial do cargo substituído.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - FAIXAS SALARIAIS / CARGOS E SALÁRIOS**

A Empresa manterá em número de três as faixas salariais por cargo durante a vigência deste Acordo e estará à disposição de todos os trabalhadores para prestar qualquer informação sobre os critérios utilizados no Plano de Cargos e Salários.

#### **CLÁUSULA OITAVA - PAGAMENTO E ANTECIPAÇÕES**

As antecipações salariais mensais serão pagas até o dia 10 (dez) de cada mês. O saldo dos salários será pago até o dia 25 (vinte e cinco) de cada mês de trabalho.

#### **CLÁUSULA NONA - PAGAMENTO DE FÉRIAS**

A Empresa pagará a seus empregados, que entrarem de férias, o valor das mesmas, acrescido do salário correspondente ao mês vencido. O valor das férias aqui mencionado será pago com adicional de 50% (cinquenta por cento), aí incluídos o adicional de 1/3 (um terço) conforme dispõe o art. 7º, inciso XVII da Constituição Federal.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - AVISO PRÉVIO ESPECIAL PROPORCIONAL**

Quando o trabalhador for demitido e tiver trabalhado pelo menos 03 (três) anos na Empresa e no mínimo com 40 (quarenta) anos de idade, receberá (02) (dois) avisos prévios especiais, além do aviso prévio já determinado pela legislação vigente. Esta cláusula prevalecerá apenas para os trabalhadores que não recebem a indenização prevista na cláusula 23ª (vigésima terceira) – Indenização à Época da Aposentadoria.

**Parágrafo Único** – Os benefícios e limites estabelecidos no “*caput*” desta cláusula serão estendidos aos empregados que contêm 12 (doze) anos de empresa, independente de sua idade.

### **III – JORNADA DE TRABALHO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DA MARCAÇÃO DE PONTO NO INTERVALO DE ALIMENTAÇÃO E DESCANSO**

Ficam dispensados da marcação de ponto no intervalo de alimentação e descanso, todos os empregados horistas, que laboram tanto no horário administrativo quanto no turno de revezamento.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – COMPENSAÇÃO**

A fim de cumprir a jornada de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, com folgas aos sábados e domingos, os empregados, do horário administrativo, compensarão de segunda a sexta-feira, 48 (quarenta e oito) minutos diários das 08 (oito) horas trabalhadas.

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - PRORROGAÇÃO DE JORNADA AOS EMPREGADOS DE TURNOS E REVEZAMENTO**

01 - Por acordo expresso entre as partes interessadas, a Empresa prorrogará em 03:00 (três), sendo 01:00h de intervalo para refeição e descanso, diárias a jornada dos empregados que trabalham em turno de revezamento ininterruptos, adotando-se a escala de 6 X 3, ou seja, 06 (seis) dias de trabalho com 03 (três) dias de descanso, sem prejuízo das folgas legais, conforme escala anexa (Documento 01).

**Parágrafo Primeiro** - Os trabalhadores interessados foram consultados expressamente em Assembléia Geral Extraordinária realizada em 28 de março de 1996, pelo SINTICOMEX – Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção, do Mobiliário e da Extração de Mármore, Calcário e Pedreiras de Pedro Leopoldo, Matozinhos, Prudente de Moraes, Capim Branco e Confins.

02 - As jornadas diárias serão de 09:00 (nove horas), sendo 08 (oito) horas de trabalho e 60 (sessenta) minutos para refeição e repouso não remunerados.

03 - As partes acordam que, tendo, em vista o caráter compensatório das prorrogações das jornadas de trabalho do pessoal, em conformidade com as cláusulas anteriores, não será devido o pagamento de horas extras, desde que a jornada diária não ultrapasse o limite estabelecido no item 02, supra.

04 - Estabelecem ainda as partes que cada turno de operários, trabalhará em coincidência com o grupo do turno subsequente por um período de 30 (trinta) minutos com o propósito de serem repassadas as tarefas àquele empregado que for “pegar” o serviço.

05 - Nenhum prejuízo a nível salarial, de local de prestação de serviços, adicionais e/ou benefícios de qualquer natureza poderá atingir os trabalhadores beneficiados neste acordo, sob pena de nulidade total desta convenção.

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – DO BANCO DE HORAS**

01 - O valor mensal máximo de horas extras para o Banco de Horas será de 15:00 (quinze) horas.

02 – Menor ou = 15 horas efetivas ⇒ Banco

Maior que 15 horas efetivas ⇒ paga-se o excedente ( 15 horas efetivas para o Banco)

03 - No decorrer do período de 06 (seis) meses o saldo referente aos débitos / créditos poderá ser compensado através de folga, de acordo com o acerto entre as partes das áreas de trabalho envolvidas, e na ocasião o funcionário receberá um “extrato” deste acerto.

04 – A partir do início do Banco de Horas com o limite de 06 (seis) meses ou 90 (noventa) horas (ou o que ocorrer primeiro), o funcionário receberá como pagamento o valor correspondente à totalidade do crédito.

05 – Todas as Horas Extras trabalhadas, independentemente da sua natureza, cumprirão as regras estabelecidas para o Banco de Horas, exceto as horas trabalhadas no turno em dias de feriado.

06 – A quitação do saldo após o 5º (quinto) mês será efetuada na data do pagamento do próprio mês.

07 – Os períodos de quitação do saldo serão estabelecidos a partir do início do Banco de Horas, tornando comum a todos os trabalhadores. Exemplo: O funcionário que iniciar suas atividades durante a vigência de um período terá seu saldo quitado no término do período geral estabelecido.

08 – É reservado a LafargeHolcim Brasil S.A., o direito de liquidar o saldo na forma de pagamento na vigência de qualquer período.

09 – Todas as Horas Extras efetivas lançadas no Banco de Horas, serão compensadas com acréscimo de 50% (cinquenta por cento). Exemplo: 10 (dez) horas serão iguais a 15 (quinze) horas.

10 – As Horas referentes a débitos lançadas no Banco de Horas serão consideradas na proporção de 01 (uma) por 01 (uma). Sendo que, a geração de débitos de horas no Banco de Horas, será lançada com a iniciativa do funcionário.

Exemplo: Saldo de horas	= 0
Horas de folga negociadas	= 8
HE trabalhadas 4x 1,5	= 6
Saldo de horas	= 2

11 – Enquanto perdurar o Banco de Horas, as Horas Extras serão remuneradas / compensadas em 50 % (cinquenta por cento).

12 – As compensações somente serão permitidas em dias úteis não correspondentes a folgas dos trabalhadores e sem prejuízo para o calendário de feriados já praticados pela LafargeHolcim Brasil

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – DOS MINUTOS QUE ANTECEDEM E SUCEDEM**

Os quinze minutos que antecedem a jornada de trabalho e os 15 minutos que sucedem a jornada de trabalho não serão considerados como horas extras.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ADICIONAL NOTURNO**

As horas trabalhadas no horário noturno, de 22:00 às 05:00 horas, serão pagas com adicional de 60% (sessenta por cento) sobre o valor da hora normal, estando neste percentual incluído aqueles referentes ao adicional de hora noturna e adicional noturno,

sendo 22,50 (vinte e dois vírgula cinqüenta por cento) a título de adicional noturno e 30,61% (trinta vírgula sessenta e um por cento) a título de adicional de horas noturnas.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ADICIONAL DE HORAS EXTRAS**

Na hipótese de prorrogação da jornada normal de trabalho, as horas extras serão pagas com um adicional de 50% (cinquenta por cento).

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – TRABALHO AOS DOMINGOS E FERIADOS**

Excluídas as hipóteses de folgas compensatórias em trabalhos de natureza contínua, nos termos do Art. 7º do Decreto Lei nº 27.048/49, as horas trabalhadas, aos domingos e feriados serão pagas com adicional de 100% (cem por cento).  
Deve-se observar a cláusula do Banco de Horas.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - PLANTÃO DOMICILIAR**

Os empregados que, mediante escala, permanecerem em regime de sobreaviso (plantão domiciliar), serão remunerados pelas horas que permanecerem em sobreaviso, com um terço de seu salário base.

Não havendo escala, os funcionários da manutenção convocados em caráter de emergência para trabalhar em horas destinadas a repouso, farão jus à remuneração mínima de 05 (cinco) horas extras. Ex. permanecendo no trabalho por 1 (uma) hora, receberão o equivalente à 05 (cinco) horas; permanecendo no trabalho por 6 (seis) horas, receberão o equivalente à 06 (seis) horas.

As horas consideradas como “caráter emergencial”, conforme consta neste termo, não serão compensadas no Banco de Horas e, sim, pagas.

Fica estabelecido que, não havendo escala, os empregados constantes do presente termo não estarão obrigados a permanecerem de prontidão ou sobreaviso.

A empresa adotará procedimentos no sentido de evitar a habitualidade nas chamadas de emergência.

Aos domingos e feriados, as horas extras de chamadas (bandeirada mínima) serão pagas à base do percentual de 100%.

**Parágrafo Único** - As horas trabalhadas no sobreaviso serão remuneradas como horas extras, sem prejuízo de remuneração do sobreaviso.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - ABONO DE FALTAS AO EMPREGADO ESTUDANTE**

A Empresa abonará as horas de faltas dos empregados estudantes em estabelecimentos oficiais ou profissionalizantes, sob a fiscalização do Ministério da Educação e do Desporto, nos dias de provas escolares coincidentes com o horário de trabalho, desde que a Empresa seja avisada com 72 (setenta e duas) horas de antecedência e que seja apresentado no prazo de 48 (quarenta e oito) horas após, comprovante de comparecimento à prova, expedido pelo estabelecimento de ensino constando horário de início e fim de prova.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - LICENÇAS LEGAIS**

As licenças legais referentes a casamento e falecimento serão gozadas pelos empregados sempre em dias úteis, no número de dias previstos na CLT

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA – EMPREGADA GESTANTE**

A Empresa assegura estabilidade provisória à empregada gestante, nos 90 (noventa) dias que se seguirem ao término da licença prevista no artigo 7º, inciso XVIII da Constituição Federal, ressalvada a hipótese de dispensa por justa causa e a de término de contrato por prazo determinado.

**Parágrafo Único:** Fica estipulado que a Empresa se filiara ao Programa "Empresa Cidadã" dentro de 30 (trinta) dias após a assinatura do Presente Acordo Coletivo de Trabalho e, passará a conceder 06 (seis) meses de licença maternidade às suas funcionárias quando do nascimento de seus filhos.

## **IV – DA APOSENTADORIA, DIREITOS E OBRIGAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - INDENIZAÇÃO À ÉPOCA DA APOSENTADORIA**

À época da aposentadoria será concedida uma gratificação de 05 (cinco) salários nominais para os empregados que tenham mais de 03 (três) anos de trabalho efetivo na empresa.

**Parágrafo Único** - Fica garantido a estes empregados o valor correspondente ao percentual de 40% (quarenta por cento) sobre o montante dos depósitos do FGTS, atualizados com a correção monetária e juros capitalizados, sobre os valores eventualmente não depositados e ainda sobre os saques legalmente efetuados, e inclusive o decorrente das verbas salariais devidas na rescisão. A gratificação prevista nesta cláusula, somente será devida aos empregados quando cessarem suas atividades laborais na empresa.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ASSISTÊNCIA AOS APOSENTADOS**

Fica assegurado aos trabalhadores aposentados, quando do término do contrato de trabalho na Empresa e que tenham nela trabalhado pelo período mínimo de 03 (três) anos, assistência médica odontológica pelo prazo de 04 (quatro) meses. Também será assegurado aos trabalhadores que se aposentarem o direito a compra de materiais fabricados pela Empresa por um período de 02 (dois) anos.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - GARANTIA DE EMPREGO OU INDENIZAÇÃO AO APOSENTADO**

A Empresa assegurará o emprego ou salário ao empregado que estiver a 24 (vinte e quatro) meses ou menos de obter o benefício da aposentadoria integral junto ao Instituto oficial,

ressalvados os casos de falta grave previsto em lei, ficando o empregado compromissado a comunicá-la expressamente e por escrito quando houver completado o tempo exigido nesta cláusula.

**Parágrafo Primeiro** - A indenização a ser paga ao empregado em caso de dispensa, desde que cumpridos os requisitos previstos no “*caput*” desta cláusula, será equivalente a um salário nominal, acrescidos dos adicionais legais e habitualmente recebidos, multiplicado pela quantidade de meses ainda faltantes para a obtenção do benefício da aposentadoria.

**Parágrafo Segundo** - A indenização ora prevista não se acumulará com o benefício constante da cláusula 10ª (décima – Aviso Prévio Especial Proporcional), fazendo jus o empregado àquela que lhe for mais benéfica.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - COMPLEMENTAÇÃO DO DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO**

Ao empregado afastado por período superior a 15 (quinze) e inferior a 180 (cento e oitenta) dias, percebendo auxílio previdenciário social, será garantida a complementação de 13º (décimo terceiro) salário. Essa complementação será igual à diferença entre o valor pago pelo Instituto Nacional do Seguro Social e salário líquido do empregado.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA – COMPLEMENTAÇÃO SALARIAL**

A Empresa complementarará o salário dos empregados afastados, em gozo de benefício previdenciário, por 90 dias a partir do 16º (décimo sexto dia), para o caso de afastamento por motivo de doença e por 120 dias para o caso de acidente de trabalho, mediante apresentação do laudo de perícia médica fornecido pelo órgão competente (INSS). Fica entendido que o empregado afastado receberá o complemento equivalente ao seu salário, acrescido dos adicionais de insalubridade e/ou periculosidade. Receberá também, e proporcionalmente, o adiantamento salarial nas datas previstas na Cláusula 8ª (oitava) Pagamentos e Antecipações, deste Acordo.

Fica o empregado obrigado a devolver o benefício recebido do INSS, no período da complementação salarial, 5 (cinco) dias após a comprovação do recebimento. Não ocorrendo a devolução, o complemento salarial será suspenso.

Quanto ao Ticket, a empresa continuará fornecendo a partir do 16º (décimo sexto dia), para os empregados afastados por motivo de doença durante 6 meses e para os empregados afastados por motivo de acidente de trabalho até conversão do benefício para aposentadoria por invalidez.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - CARTA DE APRESENTAÇÃO, FORMULÁRIO DSS - 8030 PARA APOSENTADORIA, LAUDO PERICIAL E PPP – PERFIL PROFISSIONAL PROFISSIONAL**

A Empresa entregará no ato do pagamento dos direitos rescisórios do trabalhador uma carta de apresentação relativa ao período trabalhado e, no prazo de 30 (trinta) dias, o formulário oficial para aposentadoria PPP e para os desligados antes de 2005 o prazo será de 45 (quarenta e cinco) dias.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - FORMULÁRIO DSS - 8030 E LAUDO PERICIAL**

A Empresa quando solicitada entregará o formulário DSS - 8030 e Laudo Pericial no prazo máximo de 10 (dez) dias.

## **V – DOS BENEFÍCIOS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - SERVIÇOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

A Empresa manterá serviços médicos e odontológicos, através de planos de saúde e odontológicos regulamentados pela ANS (Agencia Nacional de Saúde), e incluirá nos serviços médicos/odontológicos os dependentes legais de acordo com critério adotado pelo INSS.

**Parágrafo Único** - Os serviços odontológicos, incluindo os tratamentos periodonticos, serão administrados pela Bradesco Dental e neste tratamento a Empresa custeará 85% (oitenta e cinco por cento) do valor da tabela da Operadora.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - VALE REFEIÇÃO / ALIMENTAÇÃO**

A Empresa manterá o sistema de fornecimento de ticket, dando ao empregado a oportunidade de 06 (seis) em 06 (seis) meses para optar entre o ticket-refeição e o ticket-alimentação, orientando sobre o adequado funcionamento do referido sistema. Os ticket's, terão seus valores ajustados da seguinte forma:

- R\$ 750,00 (setecentos e cinquenta reais) a partir de 01 de Outubro de 2017.

Este valor será entregue aos funcionários até o dia 10 (dez) de cada mês, com o desconto em folha de pagamento de 0,5 % (meio por cento) sobre o valor mensal.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA – AUXÍLIO CRECHE**

A EMPRESA manterá convênio creche com entidade assistencial devidamente credenciada ou, a seu critério, reembolsará diretamente à empregada as despesas comprovadamente efetuadas com a guarda, vigilância e assistência de filho (a) com idade de zero a quarenta e oito meses, até o limite de 35% (trinta e cinco por cento) do piso salarial vigente.

**Parágrafo Único:** O benefício do *caput* desta cláusula será estendido aos funcionários caso se incluam nos seguintes casos:

- a) Seja viúvo;
- b) Seja separado e comprove a guarda dos filhos;
- c) Viva em regime de união estável com parceiro do mesmo sexo;
- d) Comprove que a mãe da criança não receba o mesmo benefício no seu emprego.

**Parágrafo Segundo:** A diferença pela correção do piso salarial não será retroativa à data base



## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - AQUISIÇÃO E REEMBOLSO DE MEDICAMENTOS**

A EMPRESA manterá o convênio com E-Pharma (empresa especializada em gestão de medicamentos) para fornecimento de medicamentos aos seus empregados. Para ano de 2018 a empresa reembolsará medicamentos, no valor de até R\$ 1.870,00 (hum mil e oitocentos e sessenta reais) anuais, por empregado, mediante carga única efetivada no mês de janeiro de 2018, no Cartão E-Pharma, em conformidade com os procedimentos vigentes na empresa.

**Parágrafo Único:** A Empresa, a mesma manterá desconto em folha de pagamento da quantia que exceder ao valor de R\$ 1.870,00 (hum mil e oitocentos e sessenta reais) anuais, limitado a 10% do salário base mensal do empregado.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - AUXÍLIO FUNERAL**

No caso de falecimento do empregado, a Empresa pagará à família um benefício auxílio funeral de 02 (dois) salários base, a ser pago juntamente com o saldo de salário e outras verbas remanescentes.

**Parágrafo Único** - A Empresa pagará ao cônjuge sobrevivente ou aos herdeiros em caso de inexistência daquele, o valor correspondente ao percentual de 40% (quarenta por cento) sobre o montante dos depósitos do FGTS, atualizados com a correção monetária e juros capitalizados, sobre os valores eventualmente não depositados e ainda sobre os saques legalmente efetuados, e inclusive o decorrente das verbas salariais devidas na rescisão.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - APÓLICE DE SEGUROS**

A Empresa manterá divulgação da apólice de Seguro de Vida em Grupo, quanto aos prêmios e custos. O empregado optará pela participação ou não do seguro.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - ADMISSÃO DE EMPREGADOS – PREFERÊNCIA**

A Empresa dará preferência aos ex-empregados demitidos por ocasião de redução de produção, quando admitir novos empregados.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA – TRANSPORTE**

A Empresa manterá o sistema de transporte de funcionários conforme pratica hoje.

- a) Na Mineração: manterá o sistema de transporte de seus funcionários.
- b) Pessoal de Matozinhos/Lagoa de Santo Antônio: A Empresa manterá linhas separadas de transporte para Matozinhos e Lagoa de Santo Antônio.
- c) A Empresa arcará com o valor equivalente a 60% (sessenta por cento) do total do combustível utilizado por cada grupo de quatro empregados, reunidos em um único automóvel e que façam diariamente o trajeto Pedro Leopoldo/Belo Horizonte, residindo no primeiro município e trabalhando no segundo município;
- d) A Empresa manterá o fornecimento de transporte gratuito para os empregados que

trabalhem em Pedro Leopoldo e residam em Belo Horizonte.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA – CURSOS PROFISSIONALIZANTES**

A Empresa se compromete a auxiliar em conformidade com a sua política interna, os funcionários que estejam cursando ou que venham a cursar em escolas particulares cursos técnicos e superiores.

## **AÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - LIVRE ACESSO À EMPRESA**

Aos Diretores do Sindicato, empregados da Empresa, é assegurado o livre acesso às dependências em qualquer horário.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - LIBERAÇÃO DE DIRETORES DO SINDICATO**

Os Diretores, do Sindicato, no conjunto, serão liberados pelo prazo de 72 (setenta e dois) dias no ano de vigência do acordo. Esta liberação, para desenvolvimento de atividades sindicais, será concedida sem prejuízo de seus salários, benefícios e prerrogativas, ficando a critério do Sindicato a utilização dos referidos dias, procedendo a comunicação à Empresa com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas.

**Parágrafo Primeiro** - Caso a liberação seja por período superior a 02 (dois) dias, a comunicação será feita com 72 (setenta e duas) horas de antecedência.

**Parágrafo Segundo** - Serão abonados os dias de comparecimento dos Diretores do Sindicato às reuniões de negociação coletiva com a Empresa.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - QUADROS DE AVISOS**

A Empresa reservará quadros de avisos em suas dependências, em local de maior movimentação de empregados, para uso do sindicato, além de instalar recipientes para depósitos dos materiais sindicais nos referidos locais.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - HOMOLOGAÇÕES CONTRATUAIS**

Todas as homologações de rescisão contratual serão realizadas com a assistência do Sindicato, mediante apresentação dos documentos necessários e legalmente exigidos.

**Parágrafo Único** - O Sindicato se compromete a comunicar a Empresa qualquer ação trabalhista que pretenda ajuizar contra a mesma, objetivando negociar solução extra judicial.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - PESQUISA DE EMPREGO E DESEMPREGO**

A Empresa fornecerá ao Sindicato sempre que solicitado, o número de empregados existentes, admitidos e demitidos no mês abrangendo os horistas e mensalistas

separadamente.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - MENSALIDADE SINDICAL**

As mensalidades sindicais descontadas dos trabalhadores serão recolhidas aos cofres do SINTICOMEX até o quinto dia útil subsequente ao desconto. O pagamento deverá ser feito através de boleto bancário enviado pelo Sindicato à Empresa. O percentual de cobrança é de 1,5% dos salários, com teto de contribuição de R\$ 38,00. Todo ano este valor será corrigido conforme o índice acordado de reajuste para os salários. As listas dos contribuintes (sócios) do SINTICOMEX com nomes, cargos e valores dos descontos serão enviadas mensalmente através de e-mail de acordo com o sistema implantado no Sindicato.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - TAXA ASSISTENCIAL/NEGOCIAL**

A empresa descontará como simples intermediária de todos os seus funcionários sindicalizados a importância de 2,0% (dois por cento) de seus salários nominais e dos não sindicalizados, 3% (Três por cento) divididos em quatro parcelas consecutivas, a título de taxa assistencial/negocial. O desconto, para os sindicalizados e não sindicalizados, está limitado a um teto máximo de R\$ 5.443,52 (cinco mil quatrocentos e quarenta e três reais e cinquenta e dois centavos). O recolhimento deverá ser feito até o quinto dia útil do mês subsequente ao desconto através de boleto bancário emitido pelo Sindicato e enviado a Empresa. Deverá a empresa enviar ao SINTICOMEX relação dos empregados e valores discriminados nominalmente, ou seja, valor dos salários até R\$ 5.443,52 (cinco mil quatrocentos e quarenta e três reais e cinquenta e dois centavos) mensais e valor das contribuições em disquete juntamente com recibo de depósito. Fica o sindicalizado isento de pagar a mensalidade sindical em 01 (um) mês da cobrança da taxa assistencial/negocial.

**Parágrafo Único** – A taxa assistencial/negocial aprovada em assembleia ocorrerá somente aos empregados que autorizaram expressamente o desconto, sendo seu início a partir da Folha de Pagamento de 03/2018.

### **VII – DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - CONTRATAÇÃO DE EMPREITEIRAS E EMPRESAS DE MÃO-DE-OBRA TEMPORÁRIA**

Nas hipóteses legalmente admissíveis em que se contratar empresas ou celebrar contratos com as empresas fornecedoras de mão-de-obra, a Empresa incluirá nos contratos cláusula que lhe permitirá exigir, por ocasião de contratação, comprovante de recolhimento de contribuição do INSS, FGTS, Contrato de Trabalho regularmente firmado e registrado em CTPS e outros encargos legais, além de rigorosa observância dos instrumentos normativos aplicáveis aos trabalhadores das referidas empresas.

**Parágrafo Primeiro** - Empresa através do seu Setor de Pessoal e Segurança autorizará a entrada dos trabalhadores na fábrica. Tais setores só liberarão se a empreiteira cumprir as obrigações legais;

**Parágrafo Segundo** - Ao contratar serviços de empreitada e de fornecimento de mão de obra, a Empresa fará constar cláusula que assegure e obrigue a assistência do sindicato nas rescisões trabalhistas ocorridas na vigência de tais contratos.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - COMUNICAÇÃO DE DESCUMPRIMENTO**

Será aplicada multa no valor correspondente a 20 (vinte) salários mínimos, em caso de descumprimento de quaisquer das cláusulas estipuladas neste Acordo. O Sindicato comunicará a Empresa sobre quaisquer descumprimento, a mesma se compromete a receber o Sindicato no prazo máximo de 48 (quarenta e oito) horas para discutir a solução do impasse, prazo este contado da comunicação da inadimplência. A multa não substitui a obrigação do cumprimento das cláusulas.

E, por estarem justos e acordados, ficam o presente Acordo em 07 (sete) vias de igual valor e teor, para que se proceda ao devido depósito perante o órgão do Ministério do Trabalho.

Pedro Leopoldo, 29 de setembro de 2017.

<p><b>Wilson Geraldo Sales da Silva</b> <b>CPF: 494.786.566-00 - CI: M-2.83.1600-</b> <b>- Presidente do SINTICOMEX-</b> Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção, do Mobiliário e da Extração de Mármore, Calcário e Pedreiras de Pedro Leopoldo, Matozinhos, Prudente de Moraes, Capim Branco e Confins</p>	<p><b>Fábio Alexandre Dias dos Santos</b> <b>Procurador</b> <b>LAFARGEHOLCIM (BRASIL) S.A.</b></p>
---	--