

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO** que entre si celebram, de um lado, o **SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DO MOBILIÁRIO E DE ARTEFATOS DE MADEIRA NO ESTADO DE MINAS GERAIS - SINDIMOV**, e, do outro, **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO, DO MOBILIÁRIO E NAS INDÚSTRIAS DE EXTRAÇÃO DE MÁRMORES, CALCÁRIO E PEDREIRAS DE PEDRO LEOPOLDO, MATOZINHOS, PRUDENTE DE MORAIS, CAPIM BRANCO E CONFINS-MG**, mediante as cláusulas e condições seguintes:

**PRIMEIRA - CORREÇÃO SALARIAL** - Os salários dos empregados representados pelo sindicato profissional conveniente e que estejam acima dos pisos salariais de cada grupo, serão reajustados, a partir de 1º de novembro de 2009, com o percentual de 5 % (cinco por cento).

§ 1º - Os percentuais de reajuste previstos nesta cláusula deverão ser aplicados sobre os salários vigentes em 1º de novembro de 2008.

§ 2º - As empresas poderão compensar aumentos ou reajustes espontâneos e compulsórios que tenham sido concedidos a partir de 1º de novembro de 2008.

**SEGUNDA - PROPORCIONALIDADE** - Os empregados que tenham sido admitidos após 1º de novembro/08 terão o reajuste proporcional ao tempo de serviço, conforme tabela integrante desta cláusula. Para fazer jus ao percentual do mês de admissão, o empregado deverá ter sido admitido até o dia 15 (quinze). Aos admitidos após o dia 15 (quinze), será aplicado o percentual do mês seguinte.

<b>MÊS DE ADMISSÃO 2008</b>	<b>ÍNDICE DE REAJUSTE %</b>	<b>FATOR MULTIPLICATIVO</b>
Novembro	5,00	1,0500
Dezembro	4,60	1,0460
<b>2009</b>		
Janeiro	4,17	1,0417
Fevereiro	3,75	1,0375
Março	3,32	1,0332
Abril	2,90	1,0290
Maiο	2,48	1,0248
Junho	2,06	1,0206
Julho	1,65	1,0165
Agosto	1,23	1,0123
Setembro	0,82	1,0082

Outubro	0,41	1.0041
---------	------	--------

**Parágrafo único** - Não obstante o disposto nesta cláusula, o salário do empregado mais novo não poderá ficar superior ao do empregado mais antigo na mesma função.

**TERCEIRA - QUITAÇÃO** - Com o cumprimento das obrigações salariais previstas neste acordo considerar-se-ão integralmente satisfeitas as determinações da Lei nº 10.192, de 14/02/2001.

**QUARTA - PISOS SALARIAIS** - Para fixação de pisos salariais, as partes convenientes resolvem instituir 4 (quatro) diferentes Grupos, conforme as respectivas funções exercidas.

Esses quatro Grupos são os seguintes:

GRUPO I	GRUPO II	GRUPO III	GRUPO IV
Marceneiro	Escrituário	Auxiliar/ajudantes de pintor	Contínuo
Maquinista	Acabador de móveis	Auxiliar/ajudante acabador	Embalador
Pintor	Montador de móveis pronto	Auxiliar/ajudante estofador	
Estofador	Moldureiro	Auxiliar/ajudante almoxarife	Copeiro(a)
Foleador	Moldador armação	Auxiliar/ajudante soldador	Lixador manual
Laminador	Expedidor	Auxiliar/ajudante serralheiro	Montador de embalagem
Serralheiro	Cozinheiro	Auxiliar/ajudante montador	Polidor
Ferreiro	Vidraceiro	Auxiliar/ajudante foleador	Encerador
Entalhador	Cortador de tecido	Auxiliar/ajudante carpinteiro	Esqueleteiro
Almoxarife	Prensista	Auxiliar/ajudante prensista	Retocador
Eletricista	de Virador	Auxiliar/ajudante	de Carregador

Manutenção		marceneiro	
Soldador	Vigia	Porteiro	Serviços Gerais
Carpinteiro		Recepcionista/telefonista	Raspador
Prototipista		Colador	Operador de máquinas manuais
Operador de empilhadeira		Percinteiro	Faxineira
Motorista		Auxiliar/ajudante de produção	Jardineiro
Mecânico de manutenção		Auxiliar/ajudante de maquinista	
Torneiro		Auxiliar/ajudante de lustrador	
Controle de Qualidade		Auxiliar/ajudante de cozinha	
Afiador de ferramentas		Auxiliar/ajudante de escritório	
Lustrador		Auxiliar/ajudante de costureira	
Costureira			
Colchoeiro			
Mestre Tubular			
Montador de móveis em fabricação			

**Parágrafo Único** - As empresas disporão do prazo de 15 (quinze) dias, contados da

data de assinatura deste instrumento, para procederem, se for o caso, novo enquadramento de seus empregados, inclusive com retificação das funções nas carteiras profissionais.

**QUINTA - VALOR DOS PISOS** - A partir de 1<sup>o</sup> de novembro de 2009, nenhum trabalhador da categoria profissional poderá perceber salário inferior aos seguintes níveis:

**Grupo I** - R\$ 810,00 (oitocentos e dez reais)

**Grupo II** - R\$ 605,00 (seiscentos e cinco reais)

**Grupo III** - R\$ 550,00 (quinhentos e cinquenta reais)

**Grupo IV** - R\$ 465,00 (quatrocentos e sessenta e cinco reais) durante os primeiros 90 (noventa) dias de trabalho e R\$ 475,00 (quatrocentos e setenta e cinco reais) após.

**Parágrafo Único** – Sempre que houver aumento do salário mínimo, os valores previstos para os Grupos II e III deverão ser acrescidos do valor em moeda corrente que corresponda ao valor de acréscimo para o salário mínimo.

**SEXTA - HORAS EXTRAS** - As empresas se obrigam a remunerar as horas extras com o adicional de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal.

**Parágrafo Único** - Havendo prestação de serviço extraordinário por mais de 2 (duas) horas, as empresas se comprometem a fornecer, gratuitamente, lanche a seus empregados.

**SÉTIMA - PROMOÇÕES** - Em caso de promoção funcional do empregado, poderá haver a critério da empresa, um período de experiência na nova função, que não poderá, todavia, ultrapassar 60 dias salvo para cargos de supervisão e chefia com relação aos quais o período poderá ser de até 90 dias.

§ 1º - Durante o período experimental, o empregado permanecerá auferindo o salário do cargo anterior.

§ 2º - Decorrido o período experimental, e caso se torne efetiva a promoção, ela anotada na CTPS, passando o empregado, então a fazer jus ao novo salário.

§ 3º - Nas funções onde não houver paradigma, a promoção implicará em aumento salarial nunca inferior a 10% (dez por cento).

**OITAVA - AUXÍLIO FUNERAL** - Em caso de falecimento do empregado, as empresas contribuirão com o pagamento da importância equivalente ao valor do salário nominal do mês do falecimento, destinando-se à esposa, companheira ou dependente do falecido, habilitados perante a Previdência Social.

**Parágrafo único** - Caso a empresa tenha seguro de vida para seus empregados, fica desobrigada do pagamento do auxílio funeral, desde que assegurado o mínimo estipulado no “caput” desta cláusula.

**NONA - UNIFORMES** - Quando exigidos pelo empregador, haverá fornecimento gratuito de uniformes aos empregados.

**DÉCIMA - FERRAMENTAS** - As ferramentas, mesmo que manuais e de pequeno porte, serão fornecidas pelas empresas.

**DÉCIMA PRIMEIRA - REEMBOLSO/DESPESAS REFEIÇÃO** - Garantidas as condições mais favoráveis já existentes, ocorrendo a prestação de serviço externo de caráter eventual, as empresas se comprometem a reembolsar ao empregado as despesas com refeição, devidamente comprovadas, obedecidos os limites e condições fixadas pelas empresas, desde que ocorram durante a prestação do serviço em horário coincidente com o intervalo para refeição.

**Parágrafo Único** - As disposições do “caput” não se aplicam aos empregados que por habitualidade, condições contratuais e características próprias de seu trabalho, desempenhem serviços externos.

**DÉCIMA SEGUNDA - DESPESAS DE TRANSPORTES** - Para execução de atividades externas de interesse da empresa, esta ficará responsável pela despesa de locomoção, caso não seja oferecido transporte próprio, excluindo-se os trabalhadores que, por força de sua atividade habitual, exerçam funções externas.

**DÉCIMA TERCEIRA - VALE TRANSPORTE** - A entidade patronal recomenda a todas as empresas que cumpram a legislação que tornou obrigatório o Vale Transporte.

**DÉCIMA QUARTA - EMPREGADO ESTUDANTE** - O empregado estudante, matriculado em curso regular, previsto em lei, mediante comprovação prévia à empresa, através de declaração fornecida pelo estabelecimento de ensino em que estiver matriculado, poderá se ausentar do trabalho, em dias de prova, desde que o horário e prestação da prova coincidam com a jornada de trabalho do empregado.

**Parágrafo Único** - A ausência de que trata a presente cláusula somente se dará no horário da realização da prova sem prejuízo do salário.

**DÉCIMA QUINTA - TOLERÂNCIA - INÍCIO DA JORNADA DE TRABALHO** - Em caso de atraso do empregado, desde que no início da jornada diária, as empresas se obrigam a tolerar 10 (dez) minutos de atraso por semana.

**DÉCIMA SEXTA - MINUTOS QUE ANTECEDEM E SUCEDEM A JORNADA** - Considerando que pequenas variações no registro do ponto diário, antes do início da jornada diária ou seu término, nem sempre implicam prestação de trabalho extraordinário, as partes pactuam que, quando essa variação for de até 10 (dez) minutos antes ou depois da jornada, ela não será considerada para efeito de pagamento de horas extras.

§ 1º. Caso haja prestação de serviços no período correspondente aos 10 minutos antes e 10 minutos depois, esse tempo será considerado como extra.

§ 2º. - Caso o excesso ultrapasse o tempo prevista nesta cláusula, todo o tempo superior à jornada normal será considerado como trabalho extraordinário.

**DÉCIMA SÉTIMA - COMPENSAÇÃO SÁBADO** - As empresas poderão adotar o regime de jornadas compensadas de forma a suprimir o trabalho aos sábados, com correspondente acréscimo de jornada nos demais dias da semana, de forma a totalizar 44 horas semanais.

**Parágrafo único** - O ajuste constante desta cláusula dispensa as empresas de contratarem por escrito diretamente com seus empregados.

**DÉCIMA OITAVA - LICENÇA MATERNIDADE** - De acordo com o artigo 7º, XVIII da Constituição Federal, a licença maternidade da empregada gestante será de 120 (cento e vinte) dias, contados a partir da data do afastamento determinado pelo médico.

**DÉCIMA NONA - LICENÇA PATERNIDADE** - De acordo com o art. 7º, XIX da Constituição Federal, combinado com o parágrafo 1º do art. 10 das Disposições Transitórias, a licença paternidade será de 5 (cinco) dias corridos, contados a partir da data do nascimento e neles incluído o dia previsto no inciso III, art. 473, da CLT.

**VIGÉSIMA - GESTANTE - GARANTIA DE EMPREGO** - As empresas dão garantia de emprego a empregada gestante, pelo período de 90 (noventa) dias, após a data da cessação da licença previdenciária.

**VIGÉSIMA PRIMEIRA - VERBAS RESCISÓRIAS** - As empresas pagarão as parcelas devidas em decorrência da rescisão do contrato de trabalho dentro dos seguintes prazos:

**a.** 10 (dez) dias contados da data da notificação da dispensa quando o aviso prévio for indenizado;

**b.** e quando se tratar de aviso prévio cumprido, no 1º dia útil que se seguir ao seu término.

**VIGÉSIMA SEGUNDA - ANOTAÇÃO NA CARTEIRA DE TRABALHO** - O empregado, ao ser admitido na empresa, terá sua Carteira de Trabalho anotada no prazo máximo de 48 horas e os respectivos documentos devolvidos em 72 horas.

**VIGÉSIMA TERCEIRA - AUTENTICAÇÃO DOCUMENTAL** - Nos pedidos de demissão, recibos de quitação e contratos de experiência as assinaturas dos empregados deverão ser apostas sobre a efetiva data em que for firmado o documento. Os contratos de experiência deverão conter a assinatura, repassando-se cópia do mesmo ao empregado.

**VIGÉSIMA QUARTA - FORNECIMENTO EXTRATO FGTS** - As empresas se comprometem a fornecer a seus empregados todos os extratos do FGTS que lhes forem remetidos pelos bancos, desde que efetivamente o banco faça a remessa para a empresa.

**VIGÉSIMA QUINTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO** - As empresas se obrigam a fornecer a seus empregados, em envelope que contenha a identificação da empresa, comprovante de pagamento de seus salários com discriminação dos valores e respectivos descontos.

**VIGÉSIMA SEXTA - DISPENSA POR JUSTA CAUSA** - Nas dispensas por justa causa, o empregado deverá ser cientificado por escrito dos motivos da dispensa.

**VIGÉSIMA SÉTIMA - ADIANTAMENTO DE SALÁRIOS** - As empresas que assim o desejarem poderão conceder adiantamento de salário aos seus empregados e nesse caso, o adiantamento será de, no mínimo, 40% (quarenta por cento) do salário nominal mensal, desde que o empregado tenha trabalhado na quinzena o período correspondente e o pagamento desse adiantamento deverá ser efetuado até o 15<sup>o</sup> (décimo quinto) dia que anteceder o dia do pagamento.

§ 1<sup>o</sup> - Ocorrendo índice de inflação mensal igual ou superior a 6% (seis por cento) o adiantamento a que se refere esta cláusula se tornará obrigatório no mês imediatamente subsequente.

§ 2<sup>o</sup> - Faculta-se também às empresas a concessão de “vales”, os quais, se concedidos, poderão ser descontados dos salários ao final do mês ou em parcelas mensais. Tudo conforme livre entendimento entre as partes.

**VIGÉSIMA OITAVA - ATESTADOS MÉDICOS** - Para justificativa de faltas durante os primeiros quinze dias de afastamento do trabalho por motivo de doença, serão aceitos os atestados emitidos por médicos credenciados ou conveniados pelas empresas. Não ocorrendo estas situações serão aceitos os atestados emitidos por médico do Sindicato Profissional ou do INSS.

**VIGÉSIMA NONA - PRIMEIROS SOCORROS** - As empresas se comprometem a manter, em seus estabelecimentos, um armário contendo medicamentos para primeiros socorros.

**TRIGÉSIMA - MEDIDAS DE PROTEÇÃO, SEGURANÇA E PREVENTIVAS DE INSALUBRIDADE** - Nos casos previstos em lei, obedecendo-se legislação a respeito, inclusive portarias ou normas regulamentares ministeriais, as empresas fornecerão gratuitamente equipamentos de segurança e preventivos de insalubridade aos empregados.

**TRIGÉSIMA PRIMEIRA - LOCAL PARA REFEIÇÕES** - As empresas deverão manter em seus estabelecimentos, local apropriado para que seus empregados possam fazer suas refeições.

**TRIGÉSIMA SEGUNDA - RELAÇÕES SINDICAIS** - As empresas se comprometem a receber os Diretores do Sindicato Profissional conveniente, para tratar de assuntos de interesse de seus empregados, desde que a visita seja solicitada em 48 horas de antecedência, fixando desde logo os assuntos a serem tratados.

**TRIGÉSIMA TERCEIRA - MÉDIA SALARIAL** - Com relação aos empregados que percebem remuneração mista, composta de parte fixa e parte variável, para efeitos de cálculo de férias, 13º salário e aviso prévio, as empresas considerarão a média da parte variável dos últimos 3 (três) meses e não dos últimos 12 (doze) meses.

**TRIGÉSIMA QUARTA - SALÁRIO DE SUBSTITUIÇÃO** - Nas substituições temporárias, o substituto fará jus ao mesmo salário do substituído, cessando essa vantagem tão logo cesse a substituição.

**Parágrafo Único** - Para efeitos de aplicação do disposto nesta cláusula, as partes definem que deverá ser considerada substituição temporária aquela que seja por período superior a 30 (trinta) dias.

**TRIGÉSIMA QUINTA - BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS** - O empregado que obtiver auxílio doença da Previdência Social, terá direito a uma complementação a ser paga pela empresa e que será correspondente à diferença entre o valor do último salário por ele percebido e o valor do auxílio previdenciário.

**Parágrafo Único** - Essa vantagem somente será devida pela empresa durante 30 (trinta) dias, compreendidos entre o 16º (1º dia de gozo de benefício) e o 45º (quadragésimo quinto).

**TRIGÉSIMA SEXTA - PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS DO TRABALHO** - As empresas se comprometem a aperfeiçoar as condições de trabalho, obedecendo as Normas Regulamentares-NRs, em vigor.

**TRIGÉSIMA SÉTIMA - TRANSPORTE DE DOENTES E ACIDENTADOS** - As empresas se obrigam a transportar, com urgência, a hospitais ou casas de saúde, o empregado vítima de acidente ou acometido de mal súbito no local de trabalho.

**TRIGÉSIMA OITAVA - MULTA** - A parte que descumprir quaisquer das obrigações de fazer, estipulada na presente convenção, pagará à outra parte uma multa equivalente a 3 (três) UFIR(s) sendo que, se o descumprimento for de parte da empresa, a multa

reverterá em favor do empregado prejudicado, ressalvados os casos em que a legislação prevê penalidade específica.

**TRIGÉSIMA NONA- QUADRO DE AVISOS** - As empresas reservarão local para afixação de avisos do Sindicato Profissional aos empregados, em local interno e apropriado para tal, limitados os avisos, porém, aos interesses da categoria, sendo vedada, por conseguinte, além do que é expressamente defeso em lei, a utilização de expressões desrespeitosas em relação aos empregadores ou à categoria econômica. Tais afixações deverão ser prévia e formalmente autorizadas pelas empresas.

**QUADRAGÉSIMA - DATA-BASE E VIGÊNCIA** - Fica mantida a data-base de 1º de novembro, vigorando a presente por 1 (um) ano, com início em 1º de novembro de 2009 e término em 31 de outubro de 2010.

**Parágrafo Único** - As cláusulas, condições e benefícios desta Convenção Coletiva de Trabalho terão vigência restrita ao período pactuado para sua vigência, perdendo integralmente o seu valor normativo, com o advento do termo final prévia e expressamente fixado.

**QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS** - As empresas descontarão as mensalidades devidas ao Sindicato Profissional, dos salários de seus empregados sócios do Sindicato, desde que devidamente autorizadas, comprometendo-se a apontar o desconto no correspondente demonstrativo de pagamento. O valor do desconto dessas mensalidades será recolhido ao Sindicato através de ficha de compensação bancária até o dia 15 (quinze) do mês.

**Parágrafo Único** - Oportunamente, o Sindicato Profissional encaminhará às empresas guias contendo valor e demais condições para o recolhimento em banco.

**QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - PAGAMENTO DAS PARCELAS RESCISÓRIAS** - O pagamento das rescisões contratuais poderão ser efetuados em dinheiro ou cheque administrativo.

**QUADRAGÉSIMA TERCEIRA- DISPENSA DE EMPREGADA** - A empregada tem obrigação de comunicar ao empregador seu estado gravídico, por escrito, em 5 (cinco) dias contados da dispensa, comprovando com atestado médico, sob pena de perda da respectiva estabilidade.

§ 1º - Mediante apresentação do atestado positivo, a dispensa ficará imediatamente sem efeito.

§ 2º - Desde que solicitado pela empregada, caberá à empresa pagar os exames

médicos e de laboratórios. Nessa hipótese, o médico e o laboratório serão indicados pela empresa.

**QUADRAGÉSIMA QUARTA - CAMPANHAS SINDICAIS** - O Sindicato Profissional se compromete, nas suas Campanhas Sindicais ou Salariais a não utilizar ofensas pessoais, às empresas, seus Diretores, Gerentes ou quaisquer outros empregados, mantendo em alto nível suas reivindicações.

**QUADRAGÉSIMA QUINTA - HOMOLOGAÇÃO - RECUSA** - Em caso de recusa por parte do Sindicato Profissional em efetuar homologação de qualquer rescisão de contrato de trabalho, o mesmo se obriga a fornecer à empresa uma declaração informando o motivo pelo qual a homologação não pode ser feita.

**QUADRAGÉSIMA SEXTA - HOMOLOGAÇÃO - PRAZO** - No caso do último dia para efetuar a quitação da rescisão de contrato de trabalho o Sindicato Profissional não funcionar, prorrogar-se-á automaticamente este vencimento para o primeiro dia seguinte em que houver expediente do referido setor, sem qualquer multa, inclusive para rescisões que não têm obrigatoriedade de serem homologadas.

**QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL** - Conforme o decidido pela Assembléia Geral da Entidade Patronal conveniente, as empresas associadas ou não, estão obrigadas a recolher a contribuição ao Sindicato Patronal respectivo, destinada ao custeio de programas de assistência às empresas na área do Direito Coletivo do Trabalho.

§ 1º - Oportunamente, a Entidade Patronal enviará guias às empresas de sua categoria econômica, com valor, prazo e demais condições para o recolhimento.

§ 2º - O atraso no recolhimento implicará no pagamento de multa.

**QUADRAGÉSIMA OITAVA - TAXA ASSISTENCIAL PROFISSIONAL** - Conforme deliberado pela Assembléia Geral da Categoria, as empresas descontarão, como simples intermediárias, a importância equivalente a 3% (três por cento) dos salários reajustados de janeiro/2010 de todos os seus empregados abrangidos por esta Convenção, devendo depositar os valores arrecadados em nome do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário e nas Indústrias de Extração de Mármore, Calcário e Pedreiras de Pedro Leopoldo, Matozinhos, Prudente de Moraes, Capim Branco e Confins – MG, até o 2º (segundo) dia do mês subsequente ao desconto, na conta nº 70004-5 do Banco do Brasil, agência 0961-X, em Pedro Leopoldo/MG.

§ 1º - Os empregadores deverão encaminhar cópia do comprovante de depósito ao Sindicato Profissional, acompanhada da relação dos empregados que sofreram o desconto e dos respectivos valores descontados.

§ 2º - Fica assegurado o direito de oposição àquele empregado que não concordar com o desconto previsto nesta cláusula, situação em que deverá o insatisfeito manifestar o desejo de não ter o desconto, no prazo limite de 10 (dez) dias antes da efetivação do mesmo, através de carta de próprio punho protocolizada pessoalmente na sede da entidade sindical, que providenciará a comunicação à empresa em até 05 (cinco) dias antes do desconto.

§ 3º - Os sindicalizados ficam isentos de pagar a mensalidade sindical quando do desconto da presente taxa.

**QUADRAGÉSIMA NONA - HOMOLOGAÇÕES DAS RESCISÕES** - Ficam todas as empresas obrigadas a apresentar, no ato de homologação de rescisão contratual, os seguintes documentos, sem os quais não serão feitas as rescisões:

- Livro ou ficha de registro atualizado;
- Carteira de trabalho atualizada;
- 06 últimas guias do FGTS (pedido de demissão);
- Extrato atualizado do FGTS (demissão sem justa causa);
- Atestado médico demissional;
- Rescisão do contrato em 04 vias;
- Seguro desemprego;
- Aviso prévio em 03 vias;
- Última guia paga da GRCS-Guia de Recolhimento da Contribuição Sindical Profissional;
- Última guia paga da Contribuição Assistencial Profissional;
- Últimas 03 guias pagas da mensalidade social (se o empregado for associado ao Sindicato Profissional);
- Última guia paga da GRCS-Guia de Recolhimento da Contribuição Sindical Patronal;
- Última guia paga da Contribuição Assistencial Patronal.

**Parágrafo único** - Todos os documentos referentes à homologação da rescisão deverão ser encaminhados pelas empresas ao Sindicato Profissional com antecedência de 48 horas, para que possam ser conferidos.

**QUINQUAGÉSIMA - RELAÇÃO DAS HOMOLOGAÇÕES** - Fica o Sindicato Profissional obrigado a enviar ao Sindicato Patronal até o dia 20 (vinte) do mês seguinte a relação de todas as homologações efetuadas no mês anterior.

Belo Horizonte, 09 de dezembro de 2009.

**SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DO MOBILIÁRIO E DE  
ARTEFATOS DE MADEIRA NO ESTADO DE MINAS GERAIS**

**Marcus Vinícius da Silva Lima**  
**CPF nº 903.589.026-49**

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO,  
DO MOBILIÁRIO E NAS INDÚSTRIAS DE EXTRAÇÃO DE MÁRMORES,  
CALCÁRIO E PEDREIRAS DE PEDRO LEOPOLDO, MATOZINHOS,  
PRUDENTE DE MORAIS, CAPIM BRANCO E CONFINS-MG**

**Wilson Geraldo Sales da Silva**  
**CPF Nº 494.786.566-00**

MOBPLEOP.08