

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2011/2012

SIND TRAB IND CONST MOB EXT DE MARM,CALC E PEDREIRAS P LEOPOLDO,MATOZINHOS,PRUDENTE DE MORAES,CAPIM BRANCO,CONFINS, CNPJ n. 21.145.586/0001-52, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). WILSON GERALDO SALES DA SILVA;

E

MINERACAO BELOCAL LTDA, CNPJ n. 06.730.693/0004-05, neste ato representado (a) por seu procurador o Sr(a). OSMAR DE OLIVEIRA CARDOSO;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de outubro de 2011 a 30 de setembro de 2012 e a data-base da categoria em 1º de outubro.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores da empresa Mineração Belocal Ltda**, com abrangência territorial em **Matozinhos/MG**.

## **Salários, Reajustes e Pagamento**

### **Piso Salarial**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

Fica assegurado aos empregados abrangidos pelo presente Acordo Coletivo de Trabalho, um piso salarial no valor de R\$ 671,00 (Seiscentos e setenta e um reais) mensais, excluindo-se os empregados menores-aprendizes, impatriados de outros países e estagiários, na forma da lei.

### **Reajustes/Correções Salariais**

### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

Sobre os salários nominais vigentes em 30 de setembro de 2011, será aplicado a partir de 01 de outubro de 2011, o percentual único de 8,30% (Oito inteiros virgula trinta por cento), a título de reajuste salarial acordo coletivo.

### **Parágrafo Primeiro**

Em virtude do fechamento do acordo coletivo em assembléia realizada no dia 22/11/2011 a empresa pagará as diferenças de salários recebidos nos meses Outubro/2011, juntamente com os proventos da folha de pagamento de Novembro de 2011.

## **Descontos Salariais**

### **CLÁUSULA QUINTA - DESCONTOS EM FOLHA DE PAGAMENTO**

Na forma do Art. 462 da CLT, ficam permitidos os descontos no salário do empregado, desde que originários de convênios com farmácias, supermercados, óticas, comércio em geral, assim como os descontos decorrentes de seguros, alimentação, ticket refeição, transporte, cesta básica, aluguéis de imóveis, associações recreativas, contribuições para cooperativas de crédito e fundações de previdências privadas, planos de saúde, empréstimos pessoais em consignação com entidades financeiras, seguro de vida e outros.

### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

### **CLÁUSULA SEXTA - ABERTURA DE CONTA BANCÁRIA**

Fica a Empresa autorizada a proceder à abertura de conta bancária, em nome de seus empregados, com a finalidade específica de creditar os valores correspondentes a salários, 13º salário, PPR e remuneração de férias e rescisões de contrato, ficando encerrada na cessação do contrato de trabalho, nos termos da portaria 3.281 do Ministério do Trabalho de 07/12/84 e Instrução Normativa SRT nº 15, de 14.07.2010 - DOU 15.07.2010 art. 23.

## **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

### **13º Salário**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - ANTECIPAÇÃO DA PRIMEIRA PARCELA DO 13º SALÁRIO**

Fica assegurado o pagamento da 1ª Parcela do 13º Salário, correspondente a 50% (Cinquenta por Cento) do salário nominal, por ocasião das férias do empregado e que será deduzido quando do pagamento da gratificação de natal (13º Salário).

### **Parágrafo único**

Caso o funcionário faça a opção pelo não pagamento da antecipação juntamente com suas férias deverá comunicar, por escrito, esta opção para a empresa.

## **Gratificação de Função**

### **CLÁUSULA OITAVA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

A Empresa se compromete a garantir ao empregado substituto as vantagens salariais do empregado substituído, a partir do 61º (Sexagésimo Primeiro) dia de substituição ininterrupta, ficando extintas automaticamente as vantagens após término da substituição.

## **Adicional de Hora-Extra**

### **CLÁUSULA NONA - HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

Os empregados assumem o compromisso de aceitar a prorrogação da jornada diária de trabalho por mais duas horas, segundo as normas legais e, no caso de necessidade imperiosa, em período superior a duas horas.

#### **Parágrafo Primeiro**

As horas extraordinárias laboradas de segunda a sábado serão remuneradas com adicional de 50% (cinquenta por cento).

As horas extraordinárias laboradas em feriados e DSRs serão remuneradas com adicional de 100% (cem por cento).

#### **Parágrafo segundo**

É assegurada a remuneração de no mínimo 02 horas extras, caso o empregado seja convocado em horário de repouso.

## **Participação nos Lucros e/ou Resultados**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - PPR - PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS**

Fica estabelecido, como verba de referência a ser distribuída no Programa de Participação dos Resultados referente o ano de 2012, o valor correspondente de até 3,0 (Três) salários Nominais mediante o atingimento das regras estabelecidas no programa estabelecido.

#### **Parágrafo Primeiro**

Os critérios e metas para apuração do PPR fazem parte do respectivo acordo sobre este Programa a ser firmado entre empresa e empregados com a participação do sindicato .

#### **Parágrafo Segundo**

O valor a ser pago para cada funcionário como Participação nos Resultados, será calculado em função do total de pontos obtidos pelo atingimentos das metas definidas no Programa de Participação nos Resultados.

## **Ajuda de Custo**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADIANTAMENTO E REEMBOLSO DE DESPESAS**

No caso de prestação de serviços externos solicitados pela Empresa acordante, esta arcará com o adiantamento ou o reembolso de despesas efetuadas e devidamente comprovadas pelo empregado, segundo as normas internas de procedimento acerca da matéria.

#### **Parágrafo Primeiro**

O adiantamento ou reembolso de despesas não se enquadra na hipótese do artigo 457 e parágrafos, da CLT.

#### **Parágrafo Segundo**

Caso o empregado receba adiantamento de valores para o pagamento das despesas, este terá um prazo de 03 dias para o acerto de contas. Não acontecendo a empresa poderá descontar em folha de pagamento o valor adiantado ao empregado.

## **Auxílio Alimentação**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - TICKET ALIMENTAÇÃO**

A empresa fornecerá, mensalmente, a partir de 01/10/2011, um ticket alimentação no valor de R\$ 388,00 (trezentos e oitenta e oito reais), não fazendo jus ao benefício os funcionários menores aprendizes e estagiários.

#### **Parágrafo Primeiro**

Os empregados contemplados com o benefício previsto nesta cláusula contribuirão para o custeio com o percentual em escalonamento de até 20% (vinte por cento) sobre o valor do benefício concedido no respectivo mês, sendo a empresa responsável pela parcela que exceder a parte custeada pelo empregado conforme escalonamento abaixo:

#### **A tabela de participação dos empregados será:**

Até	3.500,00			= 1,00%
De	3.500,01	a	4.000,00	= 1,50%
De	4.000,01	a	4.500,00	= 4,00%
De	4.500,01	a	5.500,00	= 10,00%
De	5.500,01	a	6.500,00	= 15,00%
Acima	6.500,01			= 20,00%

#### **Parágrafo Segundo**

A concessão do benefício não terá natureza salarial, não se incorporará, por

consequente, a remuneração do empregado para quaisquer efeitos, inclusive gratificação de natal, férias, bem como não se constituirá base de incidência de contribuição previdenciária ou do FGTS e não se configurará em rendimento de natureza tributável para o empregado, conforme preceitua o Decreto nº 5, de 14.01.91, que aprovou o Regulamento da Lei nº 6.321, de 14.04.76, no Programa de Alimentação do Trabalhador – PAT, aprovados pelo Ministério do Trabalho e Emprego – MTE.

### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - TRANSPORTE**

A Empresa fornecerá transporte aos empregados, conforme itinerários fornecidos pela mesma, até as instalações de sua Unidade Industrial, sem custos para os empregados, não sendo considerado tempo de deslocamento como jornada de trabalho “horas itinere”, nem como salário in natura. Caberá a empresa a definição dos itinerários para o transporte fretado.

### **Auxílio Doença/Invalidez**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - EMPREGADOS AFASTADO POR AUXILIO DOENÇA E ACIDENTE DO TRABALHO**

Em virtude da interrupção do contrato de trabalho, a empresa garantirá assistência médica e ticket alimentação para seus empregados afastados por auxílio doença acidente do trabalho, com exceção dos aposentados por invalidez que não terão direito ao benefício.

#### **Parágrafo Primeiro**

Retornando o empregado às suas atividades, serão asseguradas, por ocasião de sua volta, todas as vantagens que, em sua ausência, tenham sido atribuídas à categoria a que pertencia na empresa em conformidade com o art. 471 da CLT.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - COMPLEMENTAÇÃO AUXÍLIO DOENÇA**

A empresa complementarará, a partir do 16º (décimo sexto) dia e até 6 (seis) meses, a diferença entre o Benefício Previdenciário – Quando menor - e o Salário Nominal do empregado que contar com mais de 05 (cinco) anos de serviços prestados à empresa, por motivo de enfermidade ou acidente do trabalho, desde que, devidamente licenciado pelo INSS.

### **Seguro de Vida**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

A empresa concederá para todos os seus funcionários seguro de vida em

grupo e acidentes pessoais em apólice própria e critérios por ela definida.

### **Parágrafo Segundo**

O funcionário participará com o valor de 50% que será descontado em folha de pagamento de acordo com a autorização por ele assinada.

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Qualificação/Formação Profissional**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - HORAS DE TREINAMENTO**

No sentido de propiciar maior condição para elevação da qualificação profissional do empregado acordam as partes que os treinamentos realizados em sala de aula, em horários diversos ao acordado em contrato de trabalho, não serão considerados como hora extra, não cabendo, portanto, nenhuma remuneração a este título.

A empresa compromete-se a não priorizar a prática de treinamento em horário diverso ao horário normal de trabalho do empregado.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - MATERIAL ESCOLAR**

A empresa concederá Auxílio Material Escolar no valor de R\$150,00 (cento e cinquenta reais) para cada filho dos funcionários cursando até ensino médio (2º Grau). O valor do auxílio material escolar será creditado através da folha de pagamento, uma única vez, mediante comprovação do estabelecimento de ensino que deverá ser fornecido pelo empregado. Visando o incentivo à educação, o auxílio não terá natureza salarial nem incorporação à remuneração do beneficiário para quaisquer efeitos trabalhistas ou previdenciários.

## **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - JORNADA DE TRABALHO**

##### **A – Jornada Diária**

O horário de trabalho poderá ser prorrogado de Segunda-feira a Sexta-feira, sendo a compensação feita aos Sábados.

##### **B – Horário de Trabalho**

Administrativo / Operacional – de Segunda-feira a Sexta-feira : 07:12 às 17:00 ou 07:00 às 16:48 Horas, com 1 Hora de intervalo para alimentação e/ou descanso.

Aos Sábados não haverá expediente – compensado.

### **C – Turnos de Revezamento**

Na conformidade do previsto no art. 7º, inciso XIV, da Constituição Federal resta negociado para os empregados que trabalham em turnos ininterruptos de revezamento na Unidade de Matozinhos, escala de revezamento de trabalho que passará a obedecer ao seguinte horário de trabalho:

<b>ESCALA A</b>
De : 00.00 às 08.20 horas
De : 08.00 às 16.20 horas
De : 16.00 às 24.20 horas

A seqüência das jornadas de trabalho, que poderá ser alterada pela Empresa, a ser cumprida pelo empregado é de 2 (dois) dias consecutivos em cada turno, perfazendo ao final do ciclo de dez dias, 6 dias de trabalho totalizando 48 horas que serão seguidos de 4 folgas consecutivas (2 folgas compensatórias e 2 folgas da tabela ), perfazendo um total de 180:00 hs mensais.

Será concedido um intervalo de 1:00 (Uma) hora para alimentação e/ou repouso, sendo 40 minutos já computados na jornada de trabalho, para os empregados que trabalham em turnos de revezamento.

### **D – Escala Mineração**

A escala de revezamento para os empregados que trabalharem nas operações da Mineração obedecerá aos seguintes horários:

**Escala : 04 (quatro) dias de trabalho, sendo:**

- I. 02 (dois) dias de 07h00min às 16h48min horas e
- II. 02 (dois) dias de 16h20min as 02h08min horas
- III. Seguidos de 02 (dois) dias de folga, sendo o 1º dia - Compensação e o 2º dia - Folga.

#### **Parágrafo Primeiro**

Será concedido um intervalo de 01 (uma) hora para repouso e alimentação.

#### **Parágrafo Segundo**

Fica assegurado entre as semanas o limite de 44 horas semanais, de forma de que no total não sejam ultrapassadas às 220 horas mensais.

### **E – Escala de Folgas**

Nas atividades que exijam trabalhos aos Sábados e Domingos a Empresa poderá estabelecer escalas mediante compensação da folga semanal.

### **F – Tabela de Horário**

A Empresa poderá elaborar tabelas alternativas de horários de trabalho de acordo com a necessidade de cada setor de trabalho, limitadas a 48 horas

semanais, que será compensada na semana subsequente e desde que a média apurada das semanas que compõem o ciclo da tabela não ultrapasse o limite legal semanal previsto de 44 horas , exceto as tabelas de turnos ininterruptos de revezamento.

#### **G – Registro do Ponto**

Fica a empresa autorizada a manter o controle de jornada através do sistema de ponto eletrônico Forponto em conformidade com a Portaria MTE nº 373/2001. Fica dispensada a marcação do ponto no intervalo para repouso e/ou alimentação, desde que atendidos os preceitos da legislação vigente.

#### **H – Marcação de Ponto**

Para os empregados dos níveis de coordenação acima fica definida a isenção da marcação de ponto, em virtude de sua função ocupada na empresa ser considerada cargo de confiança, inclusive com poderes para contratar, demitir, disciplinar, etc. Em consequência ficará desobrigado da marcação de ponto em atendimento ao art. 62, II, da CLT.

#### **I – Limite de Marcação do Ponto**

Fica estabelecido o intervalo de 15 minutos para marcação do ponto, no início e término da jornada de trabalho e que não serão considerados como horas extras ou prorrogação de horário para futuras compensações.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - COMPENSAÇÃO DO SÁBADO**

Nos termos da Constituição Federal Art. 7º., Inciso XIII, as partes acordam a possibilidade de compensação do excesso de jornada diária de trabalho em outro dia, conforme as condições abaixo:

#### **a) Extinção completa de trabalhos aos sábados:**

As horas de trabalho correspondentes aos sábados poderão ser compensadas no decurso da semana, de segunda a sexta-feira com acréscimo de até no máximo 02:00 (duas) horas diárias, de forma que através destes dias se completem as 44:00 (quarenta e quatro) horas semanais, respeitando os intervalos em Lei.

#### **b) Extinção parcial do trabalho aos sábados:**

As horas correspondentes à redução do trabalho aos sábados poderão ser compensadas pela prorrogação da jornada de trabalho de segunda a sexta-feira, observadas as condições básicas referidas no item anterior.

#### **Parágrafo Primeiro**

Caso venha ocorrer a coincidência de Feriados com o dia do sábado ou qualquer outro dia da semana, ficarão inalteradas as sistemáticas de compensações contidas nos itens A e B desta cláusula.

#### **Parágrafo Segundo**

Ocorrendo a necessidade do profissional ingressar em escalas de trabalho

temporário, este ficará isento da compensação, realizando a jornada de 44 (quarenta e quatro) horas de Segunda-feira à Sábado.

#### **Parágrafo Terceiro**

A empresa poderá prorrogar a jornada anual de trabalho de seus empregados sujeitos à jornada administrativa, visando suprimir o trabalho nos dias de segundas-feiras e sextas-feiras (dias pontes) que antecedam ou sucedam aos feriados nacionais.

### **Sobreaviso**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - PLANTÃO OPERACIONAL FINAIS DE SEMANA E FERIADOS**

A empresa poderá manter plantão operacional, de acordo com suas necessidades, de final de semana e feriado conforme regras a seguir :

#### **Parágrafo Primeiro**

O plantão iniciará às 18:00 hs da sexta-feira e se encerrará às 06:00 hs da segunda-feira. Os feriados no decorrer do ano deverão ser incluídos na Escala de Plantão, onde será considerado o plantonista da escala da semana seguinte, se o feriado ocorrer nos dias de 3ª feira a 5ª feira, começando-se as 18:00 hs do dia imediatamente anterior ao feriado e encerrando as 06:00 hs do dia seguinte ao feriado. Caso o feriado ocorra na sexta-feira ou segunda-feira que anteceda ou suceda o final de semana, será considerado como plantonista a equipe que atuará no final de semana.

#### **Parágrafo Segundo**

Para o empregado nível operacional e supervisão designado para o plantão, de acordo com a escala anual, receberão o valor correspondente a 1/3 (um terço) das horas que permanecer de plantão, pagas em folha de pagamento como horas normais.

#### **Parágrafo Terceiro**

Para os níveis operacionais e supervisão, caso compareçam a fábrica serão remuneradas as horas extras com o adicional previsto no presente Acordo Coletivo de Trabalho não deduzindo-se estas horas extras do montante de 1/3 das horas pagas como horas normais.

### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - BANCO DE HORAS**

Todas as horas extras, limitada as duas primeiras horas e excetuando as mencionadas no parágrafo quarto, serão creditadas no Banco de Horas, sem acréscimo de qualquer adicional e terão o seguinte destino :

#### **Parágrafo Primeiro**

50 % do total das horas extras realizadas apuradas, após dedução do saldo devedor porventura existente ou horas já compensadas, serão pagas ao empregado no mês em que ocorrerem acrescidas do adicional de 50% (Cinquenta por Cento).

#### **Parágrafo Segundo**

As horas restantes permanecerão creditadas no Banco de Horas do empregado sem a aplicação de qualquer adicional, para compensações futuras.

#### **Parágrafo Terceiro**

Faculta-se a Empresa o pagamento, da totalidade ou parte, do saldo remanescente do Banco de Horas, em qualquer um dos meses que antecede o fechamento do período acordado.

#### **Parágrafo Quarto**

As horas extras noturnas, chamadas de emergência, domingos e feriados não farão parte do banco de horas.

#### **Parágrafo Quinto**

Os atrasos, saídas antecipadas e faltas negociadas entre Empregado e a Empresa poderão ser debitadas no Banco de Horas.

#### **Parágrafo Sexto**

Ao término do período de vigência do acordo, o saldo credor será pago acrescido do Adicional de 50% (Cinquenta por cento) e se o saldo for devedor as horas serão zeradas, nada sendo descontado do empregado.

#### **Parágrafo Sétimo**

Ocorrendo o desligamento do Empregado, o eventual saldo credor será pago acrescido do Adicional de 50% (Cinquenta por cento) e se o saldo for devedor nada será descontado do empregado.

#### **Parágrafo Oitavo**

Será observado para apuração e lançamento das horas extras no Banco de Horas, o mesmo período de apuração do cartão de ponto, para processamento da folha de pagamento.

#### **Parágrafo Nono**

No caso de colaborador em débito com o Banco de Horas, todas as horas extras realizadas por este irão para o banco de horas até a liquidação do débito.

#### **Parágrafo Décimo**

O banco de horas terá o período de vigência de 01/10/2011 a 30/09/2012.

### **Férias e Licenças**

#### **Outras disposições sobre férias e licenças**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - FÉRIAS CASAMENTO**

Desde que a Empresa não venha a adotar o sistema de férias coletivas, o empregado terá direito, em caso de casamento civil, ao gozo de suas férias anuais em período coincidente ao evento, ficando condicionada a concessão à comunicação prévia á Empresa com antecedência de 60 (Sessenta) dias, bem como, existência de período aquisitivo de férias vencido.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Exames Médicos**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ASSISTÊNCIA MÉDICA.**

A Empresa concederá assistência médica aos seus empregados e dependentes, nos padrões por ela definidos e garantindo o padrão mínimo do plano atual.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA**

A empresa concederá assistência odontológica aos seus empregados e dependentes, nos padrões por ela definidos.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - PREVIDÊNCIA PRIVADA**

A empresa concederá previdência privada aos seus empregados nos padrões e regras por ela definidos.

## **Aceitação de Atestados Médicos**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - LIÇENÇA MÉDICA**

Para abono de faltas serão aceitos atestados fornecidos por: médicos do Sindicato, Previdência Social e Clínicas credenciadas pela Empresa através de convênios, sob apreciação e concordância do médico da Empresa. O prazo para apresentação do atestado é de 02 dias úteis após a emissão do atestado.

## **Relações Sindicais**

### **Contribuições Sindicais**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

Conforme determina a legislação em vigor, e decisão da Assembléia , a empresa descontará, como simples intermediária de todos os seus funcionários sindicalizados, a importância de 2% (dois por cento) de seus salários nominais e dos não sindicalizados, 4% (quatro por cento) divididos em quatro parcelas consecutivas, a título de taxa assistencial / negocial. Este valor será depositado a partir do mês da celebração do acordo. O recolhimento deverá ser depositado na conta no. 70004-5 do Banco do Brasil – Agencia 0961-X Pedro Leopoldo – MG, até o segundo dia do mês subsequente ao desconto. Deverá a empresa enviar ao Sinticomex relação dos empregados e valores discriminados nominalmente, juntamente com uma cópia do recibo de depósito bancário. Fica o sindicalizado isento de pagar a mensalidade sindical em 1 (um) mês da cobrança da taxa assistencial/negocial.

### **Parágrafo Único**

A taxa assistencial / negocial foi aprovada e autorizada por maioria em assembléia, portando o direito de oposição não está previsto na legislação. Mesmo assim o sindicato analisará os casos que apresentarem na época dentro do prazo de 10 (dez) dias a partir da aprovação da assembléia que autorizar a assinatura do Acordo Coletivo, desde que manifestado em carta de próprio punho protocolizada pessoalmente na sede do sindicato. Assim, após análise para aprovação ou não, enviaremos à empresa.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - QUADRO DE AVISOS**

A Empresa permitirá afixação, em local visível e de fácil acesso aos trabalhadores, de um quadro de avisos, destinado a comunicação de assuntos de interesse da categoria profissional, vedada a divulgação de matéria ofensiva a quem quer que seja e de assuntos de cunhos político partidário, devendo ser, tais comunicados entregues a área de Recursos Humanos para respectiva análise do conteúdo e afixação no quadro.

**WILSON GERALDO SALES DA SILVA**

Presidente

SIND TRAB IND CONST MOB EXT DE MARM,CALC E PEDREIRAS P  
LEOPOLDO,MATOZINHOS,PRUDENTE DE MORAES,CAPIM  
BRANCO,CONFINS

**OSMAR DE OLIVEIRA CARDOSO**

Procurador

MINERACAO BELOCAL LTDA

